

Slijedom Zaključaka Vlade Republike Hrvatske od 26. studenog 2009. godine klasa: 215-01/09-02/02., ur.broj: 5030105-09-1., kojim je donesen Antikorupcijski program za trgovačka društva u većinskom vlasništvu Republike Hrvatske za razdoblje 2010 – 2012. (dalje: Program) Mjera 2.2., prijedloga Povjerenstva za izradu, provedbu i praćenje programa za suzbijanje korupcije za HOC Bjelolasica d.o.o. (dalje: Povjerenstvo) od 25.02.2010. godine i na temelju članka 24. Pročišćenog teksta društvenog ugovora HOC Bjelolasica d.o.o. Jasenak, Vrelo od 29.06.2009. godine, direktor Društva donosi:

ODLUKU **o imenovanju povjerenika za etiku**

Članak 1.

Povjerenik za etiku, kao osoba zadužena za primanje pritužbi radnika, građana i drugih osoba u vezi s neetičnim i, moguće, koruptivnim ponašanjem radnika, te za promoviranje etičkog postupanja u međusobnim odnosima radnika imenuje se VESNA CERANIĆ.

Članak 2.

Imenovani povjerenik:

- promovira etičko ponašanje u međusobnim odnosima radnika i odnosima radnika i poslovnih subjekata,
- daje mišljenje i savjete radnicima o etičkom ponašanju
- zaprima pritužbe radnika i poslovnih subjekata na neetičko postupanje radnika,
- provodi postupak ispitivanja osnovanosti pritužbe
- vodi evidenciju o zaprimljenim pritužbama.

Članak 3.

Povjerenik je obvezan što je moguće prije, a najkasnije u roku od 15 dana, ispitati navode iz pritužbe, o provedenim radnjama i utvrđenom činjeničnom stanju sastaviti zapisnik, te isti dostaviti Povjerenstvu za izradu, provedbu i praćenje programa za suzbijanje korupcije za HOC Bjelolasica d.o.o. na daljnje odlučivanje.

Zapisnik iz stavka 1. ovog članka u pravilu sadržava:

- navode radnika koji je podnio pritužbu,
- očitovanje osobe na čije je ponašanje podnesena
- prijedlog povjerenika za poduzimanje odgovarajućih mjera.

Povjerenik je dužan provesti postupak ispitivanja osnovanosti pritužbe i na temelju anonimne pritužbe.

Na postupak odlučivanja Povjerenstva povodom pritužbi na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Pravilnika o radu koje se odnose na povrede obveza iz radnog odnosa.

Poslodavac se obvezuje u slučaju podnijete pritužbe osigurati takve uvjete da osoba koja je podnijela pritužbu neće zbog toga snositi nikakve štetne posljedice, osim u slučaju iz stavka 6. ovog članka.

Zlouporaba podnošenja pritužbe predstavlja tešku povredu obveza iz radnog odnosa.

Članak 4.

Pritužbe radnici i poslovni subjekti mogu podnijeti usmeno povjereniku za etiku, putem telefona na telefonski broj 047/532-255 i u tom slučaju sastavlja se službena zabilješka, pismeno na adresu: HOC Bjelolasica d.o.o. Vrelo, 47 314 Jasenak (povjereniku za etiku) ili putem email adrese ceranic@bjelolasica.hr

Članak 5.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na oglasnoj ploči Društva.

Ur.br:1220/10.

Datum, 26.02.2010.

HOC BJELOLASICA d.o.o.

Direktor:

Maro Mišić,dipl.oec.